

Raport
privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025
la nivelul
PRIMĂRIEI COMUNEI SIMIAN
în anul 2024

Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021-2025 reprezintă un document esențial în eforturile de combatere a corupției la nivelul întregii țări. Implementarea acestei strategii este vitală pentru asigurarea transparenței, integrității și bunei guvernări la nivel local. În acest raport, vom analiza stadiul implementării SNA în cadrul Primăriei Comunei Simian în anul 2024.

Primăria Comunei Simian a adoptat și implementat politici și reglementări conforme cu prevederile SNA 2021-2025. Acestea includ măsuri pentru consolidarea transparenței în procesele administrative, promovarea integrității și responsabilității funcționarilor publici, și facilitarea accesului publicului la informații de interes public.

Prezentul raport analizează stadiul implementării SNA în cadrul Primăriei Comunei Simian în anul 2024, punând accent pe măsurile implementate, rezultatele obținute și dificultățile întâmpinate.

Măsuri Implementate și Rezultate Obținute

1. **Transparența decizională și accesul la informații de interes public:**
 - o A fost menținută publicarea pe site-ul oficial al Primăriei a tuturor documentelor relevante, inclusiv Declarația privind asumarea agendei de integritate organizaționale și Planul de Integritate.
 - o S-a asigurat răspunsul prompt la toate solicitările de informații publice, atingând o rată de soluționare de 100% în termenul legal.
2. **Prevenirea conflictelor de interese și asigurarea integrității:**
 - o Verificarea declarațiilor de avere și de interese a continuat conform calendarului anual, fără situații de conflict de interese înregistrate.
 - o Au fost organizate sesiuni de instruire pentru personalul Primăriei, cu tema „Material informativ privind normele de etică și integritate în administrația publică” și s-a realizat o analiză privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care pot determina încălcarea principiilor și normelor de conduită în cadrul instituției.
 - o S-a consolidat utilizarea registrului unic pentru evidența situațiilor de incompatibilitate și conflict de interese.
3. **Consolidarea mecanismelor interne de prevenire a corupției:**
 - o S-au actualizat procedurile operaționale interne pentru reducerea riscurilor de corupție, inclusiv în domeniile identificate ca vulnerabile în 2024.
 - o Au fost realizate audituri interne tematice pentru monitorizarea riscurilor asociate proceselor vulnerabile.
4. **Colaborarea cu alte instituții:**
 - o Participarea la reuniuni regionale organizate de Ministerul Justiției pentru monitorizarea implementării SNA a continuat, având ca teme principale metodologia de raportare și prevenirea corupției.
5. **Analiza riscurilor și vulnerabilităților:**
 - o A fost actualizată analiza de riscuri și vulnerabilități, identificând și reevaluând atribuțiile vulnerabile stabilite în 2024.

o Chestionarul privind indicatorii de evaluare aferenți transparenței instituționale și prevenirii corupției a fost completat și transmis conform cerințelor legale.

Dificultăți întâmpinate

- Continuă limitările bugetare care afectează implementarea unor măsuri suplimentare de prevenire a corupției.

- Necesitatea unor instrumente digitale mai eficiente pentru gestionarea documentației și a fluxurilor de lucru.

Planuri pentru 2025

- Organizarea unor sesiuni de formare extinse pe teme de prevenire a corupției, cu implicarea mai activă a personalului.

- Crearea unei secțiuni speciale pe site-ul Primăriei pentru raportarea anonimă a eventualelor fapte de corupție.

Concluzii

Primăria Comunei Simian a realizat progrese constante în implementarea SNA 2021-2025 în anul 2024, consolidând eforturile de prevenire a corupției și promovare a integrității. Cu toate acestea, este important să se mențină eforturile și să se consolideze mecanismele existente pentru a asigura continuarea progresului în direcția unei administrații publice transparente și responsabile.

**PRIMAR,
TRUȘCĂ CONSTANTIN**



**COORDONATOR SNA,
Administrator Public,
Dinu Daniel-Cosmin**

Membru responsabil implementare SNA,

Roman Georgiana-Violeta-Alina

Nr. 1224/23.01.2025

DECLARATIE
privind
asumarea agendei de integritate organizationala
in coordonatele
Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025

Avand in vedere adoptarea de catre Guvernul Romaniei a Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotararea nr. 1269/2021,

Primaria Comunei Simian, in calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor si libertatilor fundamentale ale cetatenilor, a prevederilor Constitutiei, precum si punerea in aplicare a legilor, a decretelor Presedintelui Romaniei, a hotararilor si ordonantelor guvernului, a hotararilor consiliului local/ consiliul judetean si de a dispune masurile necesare pentru aplicarea ordinelor si instructiunilor cu caracter normativ la nivelul unitatii administrativ teritoriale,

Asumand valorile fundamentale si principiile promovate de catre Strategia Nationala Anticoruptie, pe perioada 2021-2025,

Recunoscand importanta obiectivelor Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile si obiectivele Strategiei Nationale Anticoruptie si asumandu-si indeplinirea masurilor specifice ce tin de competenta exclusiva a unitatii administrativ teritoriale,

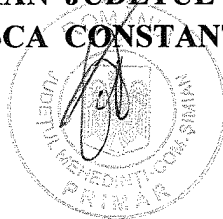
ADOPTA PREZENTA DECLARATIE
prin care:

- Se confirma angajamentul ca la nivelul Primariei comunei Simian se dispun toate masurile pentru ca sa nu se savarseasca fapte de coruptie;
- Condamna coruptia in toate formele in care se manifesta precum si conflictul de interese si incompatibilitatile ca fiind fenomene ce afecteaza obiectivele institutiei si increderea in aceasta;

- Își exprima în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Sustine și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în intervalul anexa la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerată în Anexa 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

**PRIMARUL,
COMUNEI SIMIAN JUDEȚUL MEHEDINȚI
TRUȘCA CONSTANTIN**



DISPOZIȚIE

**privind aprobarea Planului de integritate al U.A.T. Simian, județul Mehedinți
in perioada 2022-2024.**

Primarul comunei Simian, județul Mehedinți

Avand in vedere :

- Art. 6 alin (2) din HG nr. 1269/2021 privind adoptarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Adresa nr. 1882/30.01.2024, emisa de ministerul Dezvoltării, Lucrarilor Publice și Administrației;
- Referatul Secretarului General al UAT Simian nr. 1185/23.01.2025;
- In temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

DISPUNE:

Art. 1. Se aprobă Planul de integritate privind Strategia Națională Anticorupție (SNA) pe perioada 2021-2025, la nivelul Primăriei Comunei Simian, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Prezenta Dispoziție se comunica Prefectului Județului Mehedinți, tuturor compartimentelor funcționale din cadrul Primăriei comunei Simian, pe baza de luare la cunostință și se publică pe site-ul Primăriei comunei Simian;

Emisa astăzi 23 ianuarie 2025 – în Comuna Simian.

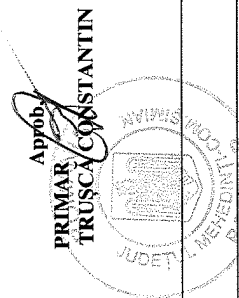
Primar,

Trușcă Constantin



**Secretar General UAT,
Badanoiu Adriana**

Nr. 29



PLAN DE INTEGRITATE

OBIECTIV GENERAL 1 – Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției UAT Simian

Obiective generale Obiective specifice Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către MDLPA	Reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date MDLPA	31 martie 2024	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiteria actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	13.01. 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neapropierea/neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2024	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2024	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru	Mai 2024	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru	Nu este cazul.

a angajaților		a angajaților		a angajaților	
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local					
Obiective generale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili
Obiective specifice	Măsuri				

3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Obiective generale	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
Obiective specifice	Măsuri					
4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticiența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil structura achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.
4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Reticiența angajaților	Contract încheiat	Permanent	Conducerea instituției publice Coordonator implementare Plan de integritate	Nu este cazul

4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	
---	---	---	---	----------	---	--

Coordonator implementare SNA 2021-2025

Administrator Public,
Dinu Daniel-Cosmin



**INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI,
PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE
PRIMĂRIA COMUNEI SIMIAN**

Nr. 1223 din 23.01.2025

Nr.	Măsură preventivă Cod etic/ deontologic/de conduită	Sediul Materiei	Indicatori de evaluare 2024	2024
1		<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului</p> <p>2. Număr de sesizări soluționate</p> <p>3. Durata medie a procedurilor</p> <p>4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului</p> <p>5. Număr de decizii infirmate în instanță</p> <p>6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>0</p>
2	<p>Declararea averilor</p>	<p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere</p> <p>3. Număr de sesizări ale ANI</p> <p>4. Numărul de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>5. Numărul de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>6. Număr de consultații oferite de persoane responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și</p>	<p>40</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>10</p>

	<p>sanționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal</p>	<p>8. Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	<p>0 0 0 0</p>
5	<p>Consilier de etică Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare 2. Numărul de angajați care au solicitat consilieri 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierea etică 4. Numărul de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0 0 100% 0</p>
6	<p>Incompatibilități Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0 0 0 0 0 100% 0</p>

7	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 186</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 186</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 0</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 100%</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 0</p> <p>6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 25</p> <p>7. Număr dezbateri publice organizate 0</p> <p>8. Număr de participanți la ședințele publice 20</p> <p>9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile 0</p> <p>10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice 600</p> <p>11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție 0</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p>
---	--	---	--

9	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	<p>1. Numărul de raportări 0</p> <p>2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora 0</p> <p>3. Număr de situații de represalii la locul de muncă 0</p> <p>4. Număr de plângeri depuse în instanță 0</p> <p>5. Prejudiciul financiar estimate și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate) 0</p> <p>6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 0</p>
10	Interdicții după încheierea anagajării în cadrul instituției publice (Pantouflage)	<p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]</p> <p>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]</p> <p>Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61]</p> <p>Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, la art. 74]</p> <p>Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii [art. 45]</p>	<p>1. Numărul de încălcări ale regimului legal 0</p> <p>2. Numărul de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. 0</p>

		<p>O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>	<p>(1)</p> <p>3. Numărul de sancțiuni aplicate de către instanțe</p> <p style="text-align: right;">0</p>
11	Funcții sensibile	<p>Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>1. Numărul funcțiilor sensibile identificate și inventariate</p> <p style="text-align: right;">55</p> <p>2. Numărul măsurilor de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p> <p style="text-align: right;">0</p>

12	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>1. Numărul de riscuri identificate</p> <p>0</p>	0
13	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și</p>	<p>1. Numărul de incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p> <p>3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate</p> <p>0</p>	0

		<p>pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>4. Numărul de măsuri de control implementate</p>	<p>0</p>
--	--	---	---	----------

PRIMAR
TRUȘCĂ CONȘTANTIN



Coordonator SNA,
Administrator Public,
DINU DANIEL-COSMIN

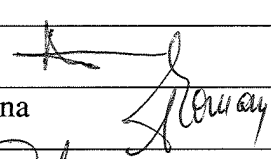



Membru responsabil cu implementarea SNA,

ROMAN GEORGIANA-VIOLETA-ALINA



LISTA
bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției și depuse la Comisia de evaluare și inventariere din cadrul unității în anul 2024

Nr. crt.	Numele și prenumele	Descrierea bunului care a fost oferit cu titlul gratuit	Valoarea bunului		Destinația bunului
			Euro	Lei	
0	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					
În cursul anului 2024, nu au existat bunuri primite cu titlu gratuit la nivelul UAT SIMIAN					
Comisia de evaluare și inventariere		Președinte – Badanoiu Adriana 			
		Membru – Roman Georgiana-Violeta-Alina 			
		Membru – Cîrtog Florina 